

Comitè d'Empresa d'ITnow de Barcelona

NÚMERO 2.19

9 / Juny / 2022

One more time...

L'Empresa ha establert unilateralment el **“Treball híbrid flexible”** que dependrà a tots els efectes de la decisió del teu Manager.



Un acord verbal entre manager i empleat (de 2-3 dies de TT setmanals) sense compensació econòmica per les despeses (saltant-se la llei).

A més, la llei indica que si es fa més d'un 30% cal un acord signat entre empresa i treballadors (Saltant-se la llei ONE MORE TIME).

Per altra banda les peticions de fer un 100% de teletreball, que segons ha dit l'empresa, hauran de justificar-ho MOLT I MOLT BÉ sí que es signarà un acord que segons el primer esborrany ens treia els xecs gourmet.

Des del CE NO permetrem que això succeeixi i ens remetem al text següent:

Según el Real Decreto Ley 28/2020: “Las personas que desarrollan trabajo a distancia tendrán los mismos derechos que hubieran ostentado si prestasen servicios en el centro de trabajo de la empresa, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación laboral en el mismo de manera presencial, y no podrán sufrir perjuicio en ninguna de sus condiciones laborales, incluyendo retribución, estabilidad en el empleo, tiempo de trabajo, formación y promoción profesional.”

Des del CE demanem que igual que s'estan fent iniciatives per escoltar a les empleades i empleats es comenci també a pactar i negociar les coses amb el Comitè d'Empresa i no anar a “orden y mando” i el “esto es lo que hay”.

Aquest fulletó no s'envia per correu electrònic per falta d'autorització de l'empresa.



Pots accedir a les notícies i documentació d'interès al web www.comiteitnow.com



També pots contactar amb nosaltres a través de l'e-mail info@comiteitnow.com