

Comitè d'Empresa d'IT Now

www.comiteitnow.com

9 de Novembre del 2012

Davant la Vaga General del proper 14-N

Raons per participar en aquesta vaga

La reforma laboral fa l'**acomiadament més fàcil, barat i ràpid** el que provoca que moltes empreses s'apunten a la moda d'utilitzar la política de la por: que si hi ha molta gent a la cua de l'atur, que si la Direcció triarà qui anirà a la llista d'un possible ERO, ...

A més, **es redueix la prestació per desocupació**, ja des del 6è mes i s'eliminen els subsidis.

Es **dóna tot el poder a l'entitat**: mobilitat, modificació de jornades i horaris i també de salaris. Qualsevol empresa és lliure de modificar unilateralment qüestions tan fonamentals com el nostre horari i fins i tot el nostre salari.

Es **perjudica la negociació col·lectiva**: s'obre la veda de les negociacions individuals i d'empresa en detriment del conveni del sector, en el qual es regulen els mínims fonamentals de les nostres condicions laborals diàries. També **s'elimina la ultraactivitat dels convenis**, per la qual, el conveni col·lectiu seguia vigent mentre no es negociés el següent.

Aquesta és la **primera vaga convocada simultàniament en diversos països europeus**: a Itàlia, Portugal, Grècia i Espanya estem patint els efectes d'aquestes polítiques de retallades, afavorides fonamentalment pel govern alemany, i que han demostrat la seva nul·la eficàcia per sortir de la crisi. La situació en els quatre països ha empitjorat des que s'apliquen aquestes polítiques. Quan més temps porten aplicant-les, pitjor és la seva situació: més atur, menys cobertures públiques, menors salaris, més taxes, etc.

Quins són els drets i obligacions d'empreses i treballadors davant d'una jornada de vaga ?

- Totes les persones treballadores tenen dret a fer vaga per a defensar els seus interessos. És un dret reconegut a la Constitució que no es pot sancionar.
- La falta d'assistència al lloc de treball per vaga no es computa com a absentisme.
- L'empresari / Administració / direcció del centre no pot substituir els treballadors vaguistes per altres treballadors (ni provinents d'ETT ni de la pròpia empresa).
- Els serveis mínims no els determina l'empresa / Administració / direcció del centre, sinó l'autoritat laboral corresponent, que fixa les tasques que s'han de cobrir, NO el nombre de treballadors necessaris per a dur-les a terme.

- Preavis: No és obligatori notificar a l'empresa la intenció de fer vaga. L'empresa NO podrà sancionar un treballador que no hagi fet el preavis.
- Les hores no treballades no han de recuperar-se.
- El dret a vaga comporta; d'una banda, la pèrdua del salari de la jornada (salari base i complements salarials) i per l'altre, la suspensió de l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social.
- El temps de vaga computa com a treballat a efectes del còmput d'antiguitat, vacances, permisos, etc.
- Si un treballador es troba en situació de baixa per IT el dia de la vaga, manté el seu dret a rebre la prestació.

Si vols fer vaga, ningú t'ho pot impedir

Fer vaga **és un dret fonamental** que ningú pot vulnerar, ja que està regulat a la Constitució Espanyola, article 28. Davant l'existència de piquets empresarials s'ha habilitat un espai a la pàgina web <http://www.vagageneral.cat> per tal que es pugui denunciar anònimament aquest tipus de pràctiques.

Els piquets empresarials van des d'exigir que es justifiqui prèviament qui farà vaga, fins a infondre por deixant entreveure que els que facin vaga estaran "marcats".

Ningú pot sol licitar informació prèvia sobre qui exercirà el seu dret a la vaga: es pot interpretar com a coacció i intimidació.

Qui vulneri el nostre dret a vaga s'exposa que se'l demandi per vulneració de drets fonamentals, fet que significa que el demandat ha de demostrar que no hi ha hagut aquesta discriminació.

Aquests tipus d'actuacions de persones amb equips sota el seu comandament no només perjudiquen l'entitat, danyant la seva imatge, sinó que pot derivar en indemnitzacions per als afectats, que suposin un menyscapte per a l'entitat que ells creuen defensar.

El respecte dels drets fonamentals de les persones està molt per sobre de tot això i així ho defensarem els representants del treballadors.

Pots accedir a notícies i documentació d'interès a través de la web www.comiteitnow.com

També pots contactar amb nosaltres a través de la nostra bústia electrònica:
info@comiteitnow.com