

8 de Julio del 2014

## Nómina: la eterna incomprendida

¿Cuántas horas has pasado delante de tu nómina para intentar comprenderla?

¿Cuántas veces has concluido que es más fácil terminar un sudoku que calcular la nómina?

¿Cuántos paracetamoles has tomado para disminuir el dolor de cabeza producido por entender esos conceptos salariales o extrasalariales?

Para evitar más frustraciones, los miembros del CE Antoni y Xavi hemos hecho dos cursos sobre confección de nóminas y seguros sociales. Estos cursos nos han dotado de conocimientos para interpretar una nómina, calcularla (¡incluso con IT!), conocer acerca del sistema de Seguridad Social, etc.

La empresa ha cambiado de gestoría lo que lleva a que el formato de nómina es diferente. No existe normativa que obligue a usar un modelo u otro de nómina, ni a usar el rojo o azul para marcar unos conceptos o Arial o Times New Roman. Pero este cambio no debe influir en el cálculo, debes seguir cobrando lo mismo.

Podéis contar con el CE para resolver cualquier duda que os surja en relación a vuestra nómina, conceptos salariales, aplicación correcta de retenciones, cotización a la Seguridad Social, complemento de IT, etc.

El CE también dispone de unos trípticos con gran parte de esta información actualizada a la última reforma por si queréis revisar vuestra nómina en soledad. Pero ¡OjO! no tenemos paracetamol para vuestro dolor de cabeza.

## Elecciones parciales al Comité de Empresa

Recuerda que tenemos en curso las elecciones parciales para escoger a 7 nuevos miembros del Comité. La función de este órgano es aportar el **equilibrio** necesario entre los objetivos de la empresa - obtención de beneficios - y las necesidades de sus empleados.

Ni ahora ni nunca el mercado laboral ha regalado nada a los trabajadores. Cada uno de los beneficios sociales de que disponemos actualmente nos han sido otorgados gracias al sacrificio y dedicación de quienes nos antecedieron. De nuestra implicación en estas labores sociales depende ahora el escenario con el que nos encontraremos el día de mañana.

Ayúdanos a crear una lista lo más amplia y representativa de todas los escenarios laborales existentes en nuestra empresa.

**El comité de ITnow somos todos**: ¡Te necesitamos!

Puedes acceder a noticias y documentación de interés a través de la web [www.comiteitnow.com](http://www.comiteitnow.com)

También puedes contactar con nosotros a través de nuestro buzón electrónico: [info@comiteitnow.com](mailto:info@comiteitnow.com)